

Согласовано:  
Председатель  
ПК МБОУ СОШ №11  
заседания профкома  
\_\_\_\_\_  
Л.А. Тасовая  
25.08. 2021 г.

Утверждаю:  
Директор  
МБОУ СОШ № 11  
\_\_\_\_\_  
А.З. Хван  
25.08. 2021 г.

**Дополнения и изменения**

К коллективному договору  
(регистрационный номер 82-3 от 28.09.2020 года)  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения средней  
общеобразовательной школа № 11 имени Таманской дивизии  
муниципального образования Темрюкский район на 2020-2023 годы

Приняты на общем  
собрании работников  
25.08. 2021 г.  
Протокол № 1

1. В абзац второй пункта 1.2 раздела «I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ», изложить в новой редакции:

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель лице его представителя – директора МБОУ СОШ № 11 Хван Андрея Зи-Деновича (далее – работодатель);

работники МБОУ СОШ №11 в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Тасовой Людмилы Анатольевны

2. Пункт 2.3.3. раздела 2 «Оплата труда» Приложения №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда и премирования МБОУ СОШ № 11», изложить в новой редакции:

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относится выполнение функций классного руководителя.

Педагогическим работникам в МБОУ СОШ №11 устанавливается стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя в одном классе в размере 4000 (четыре тысячи) рублей.

Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов. В рамках настоящего Положения классом- комплектом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе в течение указанных периодов, размер стимулирующей выплаты не изменяется.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику.

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника с его письменного согласия в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам. Стимулирующая выплата педагогу, ведущему классное руководство в двух классах, рассчитывается за каждый класс отдельно.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников

общеобразовательного учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных учреждений, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом стимулирующей выплаты за классное руководство в размере 4000 рублей.

Выплата за выполнение функций классного руководителя включается в список выплат, учитываемых при расчете среднего заработка.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником функций классного руководителя, руководитель имеет право прекратить данную выплату.

3. Приложения 1-7 Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда и премировании МБОУ СОШ № 11», изложить в новой редакции:

**Приложение 1**  
к положению об оплате труда и  
материальном стимулировании  
работников

**1. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ**

**За дополнительные виды работ,  
относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя**

№ п/п	Виды доплат (выплачивать ежемесячно)	Сумма доплат (руб.; % от оклада)
1.1.	За проверку тетрадей доплаты устанавливаются:	
	учителям начальных классов	10% за часы русского языка и математики, окружающего мира.
	учителям математики	10% от нагрузки
	учителям русского языка и литературы	12% от нагрузки
	учителям физики, химии, географии, биологии, иностранного языка, информатики, кубановедения, истории, обществознания	6% от нагрузки

1.2.	Доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися	Работнику, на которого возложена функция классного руководителя, доплата устанавливается из расчета 4000,00 руб. в месяц
1.3.	За руководство методическим объединением	1000,00
1.4.	За организацию воспитательной работы по физической культуре в ОУ	1000,00
1.5.	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (пропорционально нагрузке)	2000,00
1.6.	За заведование кабинетом	500,00
1.7.	Организация правового обучения работников школы	1000,00
1.8.	За организацию военно-учетной работы по учащимся	500,00
1.9.	За подготовку оборудования и реактивов для проведения лабораторных и практических работ по физике и химии ( за 1н/ч)	80,00 руб.
1.10.	За исполнение обязанностей тьютора	1000,00
1.11.	За координацию работы с одаренными детьми	2500,00
1.12.	За ведение внеурочной работы (организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов и конференций, клубной работы и экскурсионной работы с учащимися).	Оплачивается в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы, фактически сложившейся по состоянию на 1 сентября, 1 января $Двн = Стп * Ук * Ч$ , где Двн – доплата за внеурочную деятельность; Стп – стоимость педагогической услуги; Ук – количество учащихся в классе (группе); Ч – количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с ФГОС (до 10 н/ч).
1.13.	За работу технического специалиста в АИС «Сетевой город. Образование», «Навигатор», с официальным сайтом МБОУ СОШ №11	2000,00
1.14.	За организацию работы школьной локальной сети	1500,00
1.15.	За наставничество молодого специалиста	1000,00
1.16.	Молодому специалисту	3000,00
1.17.	За оформление документов по кадрам, ведение школьного архива	2000,00
1.18.	За обеспечение сохранности жизни и здоровья учащихся во время транспортировки (подвоз учащихся на занятия и вывоз)	1800,00
1.19.	За работу по подготовке документов с пенсионным фондом, службами пенсионного и социального страхования	2000,00
1.20.	За консультирование и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми (1гр.)	500,00 -1 н/ч
1.21.	За ведение протоколов педагогического совета	2000,00
1.22.	За ведение протоколов Совета учреждения	1000,00

1.23.	За организацию работы по мониторингу численности учащихся в микрорайоне школы и составление базы данных	1000,00
1.24.	За организацию работы уполномоченному по охране труда	2000,00
1.25.	За организацию работы ответственному по питанию	2000,00
1.26.	За работу по охране прав детства	1000,00
1.27.	Учителям, осуществляющим экспериментальную предпрофильную и профильную подготовку учащихся 9 классов. СТП*кол-во уч-ся*кол-во час*4 нед.*коэф.квалиф. *15%	согласно расчёту

**Приложение 2**  
к положению об оплате труда и  
материальном стимулировании  
работников

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

№ п/п	Виды доплат	Сумма доплат (руб.; % от оклада)
<b>из стимулирующей части ФОТ АУП, УВП, МОП</b>		
<b>Административный персонал:</b>		
<b>Заместителю директора по ВР</b>		
2.1.	Контроль за работой по профилактике наркомании среди учащихся (пропорционально нагрузке или отработанному времени)	2000,00
2.2.	Контроль за работой по мониторингу численности учащихся в микрорайоне школы и своевременную сдачу отчетности по базе данных учащихся	1750,00
2.3.	Контроль за развитием системы организации школьного питания, медицинского обслуживания школьников	1000,00
2.4.	Контроль за организацией социально-оздоровительных программ, технологий	1000,00
2.5.	За организацию работы по профориентации учащихся	1750,00
<b>Заместителю директора по УВР</b>		
2.6.	Контроль за организацией работы по профильной подготовке учащихся, контроль за ведением деятельности коллектива по предпрофильному обучению.	1750,00
2.7.	Организация работы базовой школы	2000,00
2.8.	За организацию работы над экспериментальным проектом (организация работы образовательного проекта 500+)	2000,00
2.9.	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	1750,00
<b>Заместителю директора по УМР</b>		
2.10.	За организацию работы школьного ПМПК	2000,00
2.11.	За разработку новых программ, положений	1000,00
<b>Заместителю директора по АХЧ</b>		
2.12.	За организацию работы по антитеррористической безопасности деятельности учреждения	2000,00
2.13.	За организацию работы по пожарной безопасности, электробезопасности ОУ	2000,00
<b>Учебный персонал:</b>		
<b>Старшему водителю:</b>		

2.14	За работу по эстетическому оформлению помещений, по оформлению школы к праздникам, торжественным линейкам.	1000,00
	<b>Учебно-вспомогательный персонал:</b>	
	<b>Библиотекаряю:</b>	
2.15	За работу с электронным каталогом, картотекой и медиатекой	500,00
	<b>Делопроизводителю:</b>	
2.16.	За ведение алфавитной книги и оформление больничных листов	1500,00
	<b>Младший обслуживающий персонал:</b>	
	<b>Сторожу</b>	
2.17.	за организацию пропускного режима и безопасность производственного объекта, за выполнение мероприятий антитеррористической защите	до 55 %
	<b>Уборщику служебных помещений</b>	
2.18.	За сложность, напряженность и расширенный объем работы по поддержанию санитарного состояния в школьных наружных туалетах	до 50 %
	<b>Дворнику</b>	
2.19.	За работу с клумбами, озеленение территории, покос травы, спил сухих деревьев, побелка, ремонт и заточка инвентаря	до 50 %

**Приложение 3**  
к положению об оплате труда и  
материальном стимулировании  
работников

**3. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ПРИМЕНЯЕМЫХ  
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Выплата компенсационного характера (выплачивать ежемесячно)	Размер доплат (руб.; %% от оклада)
3.1.	<b>За работу в ночное время:</b> сторожу	35 %
3.2.	Установить доплаты за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни	(в соответствии со ст. 153 ТК РФ).
3.3.	<b>За работу в сельской местности:</b> библиотекаряю	25 %
	старшему вожатому	25 %
3.4.	<b>Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:</b> педагогическим работникам	115 руб.

3.5	<b>За работу с детьми с ОВЗ:</b>	20 %
	педагогическим работникам	

**Приложение 4**  
к положению об оплате труда и  
материальном стимулировании  
работников

**4. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ПРИМЕНЯЕМЫХ  
ВЫПЛАТ ЗА ЗВАНИЯ И НАГРАДЫ**

№ п/п	Основания для премирования	Сумма (руб.)	Периодичность выплат
	<b>Педагогическим работникам</b>		
4.1.	Работникам за наличие отраслевых грамот, званий и наград Вне зависимости от количества наград	800,00	ежемесячно
4.2.	За звание «Почетный учитель Тамани».	Вводится повышающий коэффициент 0,075	ежемесячно

**Приложение 5**  
к положению об оплате труда и  
материальном стимулировании  
работников

**5. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

№ п/п	Основания для премирования	Сумма (руб.)	Периодичность выплат
1	<b>2</b>	3	4
	<b>Педагогическим работникам</b>		
<b>Динамика учебных достижений обучающихся:</b>			
5.1.	за высокий уровень подготовки учащихся к ЕГЭ:		1 раз в год
	средний балл ЕГЭ по классу выше среднерайонного или среднекраевого (при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%)	3000,00	
	средний балл ЕГЭ по классу выше среднерайонного или среднекраевого (при условии сдачи экзамена учащимися от 50 до 70%)	1500,00	
	средний балл ЕГЭ по классу выше среднерайонного или среднекраевого (при условии сдачи экзамена учащимися до 50 %)	1000,00	
5.2.	100 % преодоление порога успешности за экзамен в форме ЕГЭ (при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%)	500,00	1 раз в год
5.3.	За высокий показатель по ЕГЭ (за каждого учащегося набравшего):		1 раз в год
	от 71 до 80 баллов	1000,00	

	от 81 до 89 баллов	1500,00	
	от 90 до 99 баллов	2500,00	
	100 баллов	3000,00	
5.4.	За подготовку учащихся 9 класса к ОГЭ:		1 раз в год
	с уровнем обученности 100 % при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%	500,00	
	с уровнем качества знаний выше 50 до 80 % при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%	500,00	
	с уровнем качества знаний выше 80% при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%	1000,00	
	с уровнем качества знаний 100 % при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%	2000,00	
5.5.	За высокий показатель по ОГЭ: за средний балл по результатам ОГЭ выше краевого	1000,00	1 раз в год
5.6.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения на 10 – 30%..... 31 – 60% ..... Выше 60%	500,00 1000,00 1500,00	по итогам четверти и года
<b>Результативность использования активных форм обучения, современных педагогических технологий и идей:</b>			
5.7.	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	1000,00	по итогам четверти и года
5.8.	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса ( организация и проведение КДР, ВПР, пробных экзаменов, итоги четверти)	от 500,00 до 2500,00	по факту
5.9.	За дополнительные занятия с учащимися по подготовке с целью повышения качества знаний	от 500,00 до 2500,00	ежемесячно
5.10.	За активное участие в инновационной деятельности: -продуктивное ведение экспериментальной работы; -разработка и внедрение авторских программ; - качественное выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов, апробация новых технологий на уровнях:	от 1000,00 до 2500,00	по факту
5.11.	За систематическое использование на уроках информационно-коммуникационных технологий по предмету и внеклассной работе, результативность использования ИКТ в ОП: -участие в конференциях в режиме онлайн; - использование в ОП электронных УМК самостоятельно разработанных -использование электронных форм контроля на уроках и учебных занятиях (до 70%); -использование учителем дистанционных форм обучения в установленном порядке; -наличие у учителя призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме.	до 1000,00	по факту
5.12.	За консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работы	500,00	ежемесячно
5.13.	Активизация работы по основам православной культуры через пропаганду среди учащихся на высоком уровне	1000,00	по факту
5.14.	За результативность коррекционно- развивающей работы с учащимися	до 1000,00	



5.15.	Эффективное использование учебного оборудования в учебном процессе.	350,00	
5.16.	За достижение высоких результатов в работе с детьми-инвалидами	1000,00	
<b>Результативность неаудиторной деятельности по преподаваемым предметам</b>			
5.17.	За подготовку и проведение предметных конкурсов и декад	до 1000,00	по факту
5.18.	За подготовку: участников (команды) районных олимпиад, предметных конкурсов, конференций	до1000,00	по факту
	призёра районных олимпиад, предметных конкурсов конференций	1000,00	
	призёра зональных и краевых олимпиад, предметных конкурсов конференций	2000,00	
	призёра олимпиад, предметных конкурсов конференций, федерального уровня	3000,00	
5.19.	За подготовку:		
	призеров районных творческих конкурсов (за одного уч-ся)	500,00	
	призёра зональных и краевых творческих конкурсов	1000,00	
5.20.	За подготовку:		
	призёра районных спортивных соревнований	до 1000,00	
	призёра зональных и краевых олимпиад, предметных конкурсов конференций	до 2000,00	
5.21.	учащихся, показавших результаты с 1 по 3 места на федеральном уровне	3000,00	
5.22.	За подготовку учащихся к олимпиадам, включенным в Перечень мероприятий, утвержденных ежегодными приказами Минобрнауки РФ, Минобрнауки и МП Краснодарского края, муниципального образования Темрюкский район, показавших результаты с 1 по 3 места.	от 1000,00 до 3000,00	
5.23.	За наличие призового места на конкурсах социально значимых проектов, научно-практических конференций:		
	школьного уровня	1000,00	
	муниципального уровня	1500,00	
	краевого уровня	2000,00	
	федерального уровня	3000,00	
5.24.	За активизацию работы по военно-патриотическому воспитанию, подготовку: учебно-полевым сборам	1000,00	по факту
	к спартакиаде допризывной молодёжи к постановке на воинский учет	1000,00	
<b>Участие педагога в методической и научно-исследовательской работе:</b>			
5.25.	Распространение собственного педагогического опыта. Проведение открытых уроков, мастер-классов на различных уровнях	от 1000,00 до 5000,00	по факту
5.26.	За участие педагога в школьных конференциях, семинарах, методических объединениях	до1000,00	
	районных конференциях, семинарах, методических объединениях	до 1500,00	
5.27.	За публикации на сайтах краевого, федерального уровня	500,00	
5.28.	За участие в профессиональных конкурсах различного уровня	от 2000,00	

		до 5000,00	
5.29.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	1500,00	
<b>Экспертно-аналитическая деятельность педагога:</b>			
5.30.	за работу в составе подкомиссии в качестве эксперта ГИА	500,00	за 1 день
	за деятельность в составе экспертных и аттестационных комиссий	1000,00	по факту
<b>Результативность деятельности учителя в качестве классного руководителя:</b>			
5.31.	за подготовку и проведение: общешкольных открытых внеклассных мероприятий, классных открытых внеклассных мероприятий	500,00	по факту
5.32.	за снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины (за каждого учащегося)	300,00	ежемесячно
	За снижение количества учащихся, стоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних (за каждого учащегося)	400,00	1 раз в четверть
5.33.	Организация работы по трудоустройству учащихся (за каждого трудоустроенного)	100,00	1 раз в четверть
5.34.	За организацию горячего питания (охват уч-ся от 80 % до 100 %)	до1000,00	по итогам четверти
5.35.	За высокий уровень организации внешкольных мероприятий для учащихся, в зависимости от охвата детей	30,00 (1 уч-ся)	по факту
5.36.	За организацию работы по профилактике дорожно-транспортного травматизма среди учащихся (организация работы ЮИД) на высоком уровне	до 1000,00	
<b>За работу с учащимися в летний период на высоком уровне:</b>			
5.37.	руководство лагерем дневного пребывания	от 3000 до 9000,00	1 раз в год
	воспитателям в лагере дневного пребывания	от 1000,00 до3000,00	
5.38.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	до1000,00	по итогам четверти, года
<b>За работы по подготовке школы к новому учебному году:</b>			
5.39.	школы, кабинетов, территории, образцовое содержание кабинета	до1000,00	1 раз в год
<b>Исполнение дополнительных поручений, не входящих в круг основных обязанностей:</b>			
5.40.	За каждый день работы на ППЭ:	от 500,00 до 1000,00	1 раз в год
	в качестве дежурного организатора		
	в качестве организатора в аудитории		
	в качестве уполномоченного		
5.41.	За оформление аттестатов учащихся одного класса	до 3000,00	1 раз в год
5.42.	За организацию туристско-краеведческой деятельности	до 1000,00	по факту
5.43.	За повышение квалификационной категории на более высокую (единовременная выплата)	3000,00	
5.44.	За организацию работы совета Учреждения на высоком уровне	1000,00	

5.45.	За организацию и реализацию работы школьной ПМПК на высоком уровне	2000,00	ежемесячно
5.46.	За реализацию ФГОС на высоком уровне	1000,00	
5.47.	За работу по подготовке документов с пенсионным фондом, с органами пенсионного и социального страхования	2000,00	ежемесячно
5.48.	За организацию работы по реализации программы «Наша новая школа», СОКО, 500+ и т.д. на высоком уровне	1000,00	по факту
5.49.	За организацию работы по охране труда участников образовательного процесса на высоком уровне	2000,00	ежемесячно
5.50.	За организацию работы по подготовке информации и данных для школьного сайта, подготовка методических материалов для родителей, педагогов и учащихся (выпуск печатных изданий) на высоком уровне	1000,00	по факту
5.51.	За оформление документов по кадрам, ведение личных дел работников, ведение школьного архива; медицинское сопровождение работников	2000,00 2000,00	ежемесячно
5.52.	За работу технического специалиста в АИС «Сетевой город. Образование», «Навигатор», с официальным сайтом МБОУ СОШ №11, ЕГИССО, «Е-услуги», спортивного сайта.	от 1000,00 до 2000,00	ежемесячно
5.53.	За организацию работы школьной локальной сети	1500,00	
5.54.	За наставничество молодого специалиста, или вновь прибывшего педагога, не имеющего педагогического стажа	1000,00	
5.55.	Молодому специалисту	3000,00	
5.56.	За организацию работы ответственному по питанию	2000,00	
5.57.	Организация правового обучения работников школы	1000,00	
5.58.	За организацию работы по аттестации педагогов	3000,00	
5.59.	За координацию работы с одаренными детьми	2500,00	
5.60.	За организацию работы уполномоченному по охране труда	2000,00	
5.61.	За ведение протоколов педагогического совета	2000,00	
5.62.	За ведение протоколов Совета учреждения	1000,00	
5.63.	За работу Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» на высоком уровне	1000,00	по факту
5.64.	За организацию работы школьного музея: - поисковая работа..... - проведение экскурсий..... - обновление экспозиций..... - инновационная работа.....	до1000,00 300,00(за 1 экс) 300,00(за 1 экз) до1000,00	
<b>За организацию и проведение работы в дистанционном режиме:</b>			
5.65.	За качественную реализацию образовательного процесса с использованием электронного обучения с применением дистанционных технологий: - эффективное ведение дистанционной образовательной деятельности, качественное и бесперебойное проведение уроков в режиме- онлайн и офлайн	500,00	1 раз в месяц
5.66.	За качественную реализацию образовательного процесса с использованием электронного обучения с применением дистанционных технологий: - апробация и использование разнообразных электронных образовательных ресурсов, цифровых образовательных	500,00	по факту

	платформ		
5.67.	За качественную реализацию образовательного процесса с использованием электронного обучения с применением дистанционных технологий: - своевременное проведение контроля знаний учащихся с использованием автоматизированных систем, проверка работ учащихся в электронном виде	500,00	1 раз в месяц
5.68.	За систематическое и непрерывное сопровождение учащихся и родителей в период дистанционного обучения, качественную реализацию всех направлений воспитательной работы с использованием дистанционных технологий: - качественное осуществление информационного сопровождения учащихся и родителей (законных представителей) посредством электронных ресурсов	500,00	
5.69.	За систематическое и непрерывное сопровождение учащихся и родителей в период дистанционного обучения, качественную реализацию всех направлений воспитательной работы с использованием дистанционных технологий: - регулярное консультирование учащихся и родителей (законных представителей) по вопросам дистанционного обучения, наличие налаженной обратной связи с учащимися и родителями (законными представителями)	500,00	
5.70.	За активное участие в дистанционных акциях, конкурсах, взаимодействие с Российским движением школьников и другими детскими общественными организациями	500,00	
5.71.	Реализация воспитательной работы с использованием дистанционных технологий, проведение на высоком уровне классных часов, уроков мужества, информационных пятиминуток, инструктажей по безопасности в режиме-онлайн, офлайн, с предоставлением фото и видео отчетов	500,00	
5.72.	За сопровождение семей и детей, состоящих на различных видах профилактического учета, в период дистанционного обучения: - наличие постоянного взаимодействия с семьями и детьми, состоящими на различных видах профилактического учета, своевременное выявление неблагополучия.	500,00	
5.73.	Апробация и использование разнообразных электронных образовательных ресурсов, цифровых образовательных программ	500-00	
5.74.	Исполнение обязанностей директора, заместителя директора на время отсутствия основного работника по совмещению без освобождения от основных обязанностей	50% от должностного оклада	по факту

**Приложение 6**  
к положению об оплате труда и  
материальном стимулировании  
работников

**6. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ работников АУЦ, УВП, МОП**

№ п/п	Основания для премирования	Сумма (руб.)	Периодич- ность выплат
<b>Заместителям директора по УВР, ВР, УМР:</b>			
6.1.	За организацию и проведение на высоком уровне итоговой и промежуточной аттестации учащихся	1000,00	по итогам четверти и года
6.2.	За организацию и контроль (мониторинг) учебно-воспитательного процесса, способствующий повышению качества знаний учащихся	1000,00	1 раз в четверть
6.3.	Организация методической работы, достижения учителей и обучающихся: - организация эффективной работы методобъединений учителей; - творческих групп; - за каждое проведенное мероприятие: - на уровне общеобразовательного учреждения; - на уровне муниципалитета.	1000,00 500,00 500,00 1000,00 2000,00	1 раз в месяц
6.4.	За организацию и контроль работы в информационных ресурсах «Сетевом городе» и «Е-услугах» и др.	1000,00	1 раз в месяц
6.5.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1000,00	1 раз в четверть
6.6.	За внедрение новых форм работы, оказание действенной помощи подведомственным организациям.	1000,00	по факту
6.7.	За организацию летнего отдыха учащихся на высоком уровне	2000,00	1 раз в год
6.8.	Обобщение и внедрение в работу коллектива передового педагогического опыта	2000,00	по факту
6.9.	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	2000,00	1 раз в месяц
6.10.	Качественный контроль за использованием образовательных технологий, позволяющих организовать взаимодействие обучающихся и педагогических работников опосредованно (на расстоянии), в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;	3000,00	ежемесячно
6.11.	Исполнение обязанностей директора, заместителя директора на время отсутствия основного работника по совмещению без освобождения от основных обязанностей	50% от должно стного оклада	по факту
6.12.	За повышение имиджа школы	2000,00	1 раз в четверть
<b>Старшему водителю:</b>			

6.13.	За организацию работы по предупреждению ДТП, пропаганде ЗОЖ, подтвержденную положительной динамикой или отсутствие несчастных случаев	до 1000,00	по факту
6.14.	Качественная организация ученического самоуправления (по результатам проверок) и организация учащихся для свободного самовыражения на постоянно действующей печатной площади( в газете, школьном сайте, журнале, аудио-видеостудии)		
<b>Библиотекарю:</b>			
6.15.	За высокую читательскую активность обучающихся	до 1000,00	по факту
6.16.	За пропаганду чтения как формы культурного досуга		
6.17.	За участие в общешкольных мероприятиях		
6.18.	За участие в подготовке и проведении районных мероприятий на высоком уровне	1000,00	
6.19.	За оформление тематических выставок	300,00	ежемесячно
6.20.	За проведение внеклассных мероприятий, читательских конференций	1500,00	ежемесячно
<b>Педагогу-психологу:</b>			
6.21.	За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 1000,00	по факту
6.22.	За успешную работу с детьми с повышенным индивидуальным вниманием		
6.23.	За результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися		
6.24.	За активное участие в проведение семинаров, конференций, и других мероприятий различного уровня:		
<b>Делопроизводителю, заместителю директора по АХЧ, уборщикам служебных помещений, дворникам, сторожам, сторожу -вахтеру:</b>			
6.25.	За обеспечение выполнения норм охраны труда	до 2000,00	ежемесячно
6.26.	Высокое качество подготовки и организация ремонтных работ.	до 1000,00	1 раз в год
6.27.	За качественный контроль за эксплуатацией тепловых электроустановок тепловых сетей		ежемесячно
6.28.	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	от 500,00	ежемесячно
6.29.	За качественное ведение школьной документации (алфавитные книги, книги движения уч-ся, и т.д.)	до 1000,00	ежемесячно
6.30.	За оперативное предоставление отчётной документации		ежемесячно
6.31.	За проведение генеральных уборок на высоком уровне	800,00	1 раз в четверть
6.32.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок:	до 1000,00	ежемесячно
	в здании школы		
	в здании пищеблока		
	в кабинетах		

6.33.	За проведение качественных ремонтных работ	2000,00	ежемесячно
6.34.	За озеленение территории школы, покос травы	1000,00	
6.35.	За выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	до 2000,00	по факту
6.36.	За образцовое ведение документации, своевременное и качественное выполнение отчётов		
6.37.	Дворникам за сложность , напряженность и расширенный объём работы в зимний период		

### Приложения 7

к положению об оплате труда и материальном стимулировании работников

## 7.ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА КЛАСНОЕ РУКОВОДСТВО

7.1.	Вознаграждение классным руководителям	Работнику, на которого возложена функция классного руководителя, вознаграждение устанавливается из расчета 5000,00 руб. в месяц
------	---------------------------------------	---

4. Приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда и премирования МБОУ СОШ № 11», дополнить Приложение 8 и 9 к положению об оплате труда и материальном стимулировании работников:

### Приложение 8

к положению об оплате труда и материальном стимулировании работников

#### Стимулирование отдельных категорий работников

8.1	Выплата отдельным категориям работников административного, учебно-вспомогательного персонала, не вошедших в перечень Приложения №1, приказа ДОН №299 от 30.01.2012г. (библиотекарь, делопроизводитель, заведующий хозяйством, экономист, бухгалтер, главный бухгалтер, заместитель директора по УВР, заместитель директора по УМР, заместитель директора по АХЧ) пропорционально нагрузке	3000,00
8.2	Выплата отдельным категориям работников образовательного учреждения согласно перечня Приложения №1, приказа ДОН №299 от 30.01.2012г (учителя, старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, сторож-вахтер, сторож, водитель автобуса, дворник, кухонный рабочий, повар, старший повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений) пропорционально нагрузке,.	3000,00

**Приложение 9**  
к положению об оплате труда и  
материальном стимулировании  
работников

**Материальная помощь**  
**(единовременная выплата из экономии ФОТ)**

9.1	В связи со смертью близкого родственника	до 5000,00
9.2	В связи с длительной болезнью (более одного месяца)	до 5000,00
9.3	В связи с регистрацией брака	до 5000,00
9.4	За высокопрофессиональный, долголетний и добросовестный труд в связи с юбилеем (для педагогических работников) – 40 - 45 – 50 - 55 – 60 - 65	до 2000,00 до 3000,00 до 5000,00
9.5	За долголетний добросовестный труд в связи с юбилеем ( для младшего обслуживающего и вспомогательного персонала) – 40-45 – 50-65 – 65	от 1000,00 до 3000,00