

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**  
**работников муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения средней общеобразовательной школы № 11**  
**имени Таманской дивизии**  
**муниципального образования Темрюкский район**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020 № 453 "О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. N 939 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Развитие образования" и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы", Уставом МБОУ СОШ №11 им. Таманской дивизии, Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 11 им. Таманской дивизии.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размер, критерии и порядок распределения стимулирующих выплат работникам.

1.3. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует через своих представителей Совет Учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются утвержденной приказом комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) по представлению заместителей директора, руководителей МО, руководителей структурных подразделений школы. Основанием для стимулирования являются показатели качества и высокая результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, напряженность, интенсивность труда, достижения плановых результатов труда согласно «Положению об оплате труда и премирования МБОУ СОШ № 11» (Приложение №2 к коллективному договору).

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, направленных на оплату труда работников, на определенный период: по итогам работы за учебный год, по полугодиям, ежеквартально, календарный месяц.

1.6. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по школе.

**2. ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ**

2.1. Система стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ №11 включает в себя

- > доплаты к должностному окладу;
- > доплаты из стимулирующего фонда по результатам труда (премии).

2.2. Доплаты к должностному окладу - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника, за достижения высоких количественных и качественных результатов труда работников, направленная на мотивацию труда работников школы.

2.3. Приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливаются выплаты стимулирующего характера конкретным (работникам, группам работников). Выплаты стимулирующего характера рассматриваются на заседании Совета Учреждения. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, напряженность, интенсивность труда, за достижения плановых результатов труда.

2.4. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы учреждения, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников в пределах фонда оплаты труда учреждения.

За счет стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются денежные выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников школы. Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников школы устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;

- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных за дополнительный выполненный объем работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим пунктом, и не может быть уменьшен в связи с их введением.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

Перечень отдельных категорий работников:

1. Учителя.
2. Другие педагогические работники (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-психолог).
3. Учебно-вспомогательный персонал (библиотекарь, делопроизводитель).
4. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений).
- 2.5. Размер выплаты стимулирующего характера исчисляется в суммарном выражении (приложение 1).

### 3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ

3.1. Доплаты устанавливаются за выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг их прямых обязанностей.

3.2. Конкретный размер доплаты работнику определяется директором по письменной рекомендации заместителя директора и фиксируется в приказе с указанием срока установления доплаты.

3.3. За совмещение профессий (должностей), а также за расширение объёма работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника установить доплату к тарифным ставкам (должностным окладам) согласно ст. 151 ТК РФ).

3.4. Доплата работнику может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом директора на определенный срок.

3.5. Доплата директору устанавливается приказом учредителя (соответствующего органа управления образованием).

4.6. Доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава школы и Правил внутреннего трудового распорядка.

### 4. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Компенсационные выплаты (приложение 1), предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- специалистам за работу в сельской местности (за исключением педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, заработная плата которых рассчитывается по Методике);
- за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных муниципальных образовательных учреждениях;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;

- ежемесячная денежная компенсация педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников (до 12 %) (ст. 147 ТК РФ) и на основании данных предоставленных комиссией по аттестации рабочих мест.

4.3. Работникам доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

4.4. Работникам моложе 18 лет с сокращенной продолжительностью ежедневной работы выплачивается заработная плата как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

4.5. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в 2-кратном размере.

4.6. Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями должна выплачиваться ежемесячно всем педагогическим работникам образовательных учреждений, состоящих в трудовых отношениях с этим учреждением (в том числе во время нахождения в очередных, дополнительных и других отпусках, в период получения пособия по временной нетрудоспособности и т.д.), а также работающим по совместительству при условии, что по основному месту работы они не имеют права на получение данной компенсации. Ежемесячная денежная компенсация педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается в размере 115 рублей. Компенсация образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.7. На период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям, за ними сохраняется средний месячный заработок (ст. 187 ТК РФ).

4.8. Во всех случаях, когда доплаты к окладам работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из оклада без учета других надбавок и доплат.

## 6. ВЫПЛАТЫ АДАПТАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

6.1. На основании ФЗ РФ от 19.06.2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты» и других законодательных актов Российской Федерации», если сумма заработной платы, состоящей из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера не достигает размера минимального размера оплаты труда (МРОТ), действующего в данное время, производить адаптационную выплату до МРОТ за счёт общего фонда заработной платы учреждения, в том числе за счёт перераспределения базовой части ФОТ по учреждению.

## 7. УСЛОВИЯ УМЕНЬШЕНИЯ И ОТМЕНЫ ДОПЛАТ И НАДБАВОК

7.1. Размеры Повышены в случае увеличения объёма работ.

7.2. Уменьшены в случае:

7.2.1. Ухудшения качества работ, несвоевременного выполнения задания;

7.2.2. Уменьшения объёма работ обусловленного данной доплатой.

7.3. Отменены в случае:

7.3.1. Снятия функциональных обязанностей, на которые установлены доплаты.

7.3.2. Не выполнение функциональных обязанностей, за которые предусмотрены

данные доплаты.

## 8. СРОК ДЕЙСТВИЯ

Действия ПОЛОЖЕНИЯ о стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 имени Таманской дивизии муниципального образования Темрюкский район (МБОУ СОШ № 11) вступает в силу с 01.09.2021 г.

### Приложение 1

К положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников

#### 1. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

За дополнительные виды работ,  
относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя

№ п/п	Виды доплат (выплачивать ежемесячно)	Сумма доплат (руб.; % от оклада)
	За проверку тетрадей доплаты устанавливаются:	
	учителям начальных классов	10% за часы русского языка и математики, окружающего мира.
	учителям математики	10% от нагрузки
	учителям русского языка и литературы	12% от нагрузки
	учителям физики, химии, географии, биологии, иностранного языка, информатики, кубановедения, истории, обществознания	6% от нагрузки
	Доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися	Работнику, на которого возложена функция классного руководителя, доплата устанавливается из расчета 4000,00 руб. в месяц
	За руководство методическим объединением	1000,00
	За организацию воспитательной работы по физической культуре в ОУ	1000,00
	За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (пропорционально нагрузке)	2000,00
	За заведование кабинетом	500,00

1.7.	Организация правового обучения работников школы	1000,00
1.8.	За организацию военно-учетной работы по учащимся	500,00
1.9.	За подготовку оборудования и реактивов для проведения лабораторных и практических работ по физике и химии ( за 1н/ч)	80,00 руб.
1.10.	За исполнение обязанностей тьютора	1000,00
1.11.	За координацию работы с одаренными детьми	2500,00
1.12.	За ведение внеурочной работы (организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов и конференций, клубной работы и экскурсионной работы с учащимися).	Оплачивается в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы, фактически сложившейся по состоянию на 1 сентября, 1 января $Двн = Стп * Ук * Ч$ , где Двн – доплата за внеурочную деятельность; Стп – стоимость педагогической услуги; Ук – количество учащихся в классе (группе); Ч – количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с ФГОС (до 10 н/ч).
1.13.	1 За работу технического специалиста в АИС «Сетевой город. Образование», «Навигатор», с официальным сайтом МБОУ СОШ №11	2000,00
1.14.	1 За организацию работы школьной локальной сети	1500,00
1.15.	1 За наставничество молодого специалиста	1000,00
1.16.	1 Молодому специалисту	3000,00
1.17.	1 За оформление документов по кадрам, ведение школьного архива	2000,00
1.18.	За обеспечение сохранности жизни и здоровья учащихся во время транспортировки (подвоз учащихся на занятия и вывоз)	1800,00
1.19.	За работу по подготовке документов с пенсионным фондом, службами пенсионного и социального страхования	2000,00
1.20.	1 За консультирование и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми (1гр.)	500,00 -1 н/ч
1.21.	1 За ведение протоколов педагогического совета	2000,00
1.22.	1 За ведение протоколов Совета учреждения	1000,00
1.23.	1 За организацию работы по мониторингу численности учащихся в микрорайоне школы и составление базы данных	1000,00
1.24.	1 За организацию работы уполномоченному по охране труда	2000,00

.25.	1	За организацию работы ответственному по питанию	2000,00
.26.	1	За работу по охране прав детства	1000,00
.27.	1	Учителям, осуществляющим экспериментальную предпрофильную и профильную подготовку учащихся 9 классов. СТП*кол-во уч-ся*кол-во час*4 нед.*коэф.квалиф. *15%	согласно расчёту

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

№ п/п	Виды доплат	Сумма доплат (руб.; % от оклада)
<b>из стимулирующей части ФОТ АУЦ, УВП, МОП</b>		
	<b>Административный персонал:</b> <b>Заместителю директора по ВР</b>	
	Контроль за работой по профилактике наркомании среди учащихся (пропорционально нагрузке или отработанному времени)	2000,00
	Контроль за работой по мониторингу численности учащихся в микрорайоне школы и своевременную сдачу отчетности по базе данных учащихся	1750,00
	Контроль за развитием системы организации школьного питания, медицинского обслуживания школьников	1000,00
	Контроль за организацией социально-оздоровительных программ, технологий	1000,00
	За организацию работы по профориентации учащихся	1750,00
	<b>Заместителю директора по УВР</b>	
	Контроль за организацией работы по профильной подготовке учащихся, контроль за ведением деятельности коллектива по предпрофильному обучению.	1750,00
	Организация работы базовой школы	2000,00
	За организацию работы над экспериментальным проектом (организация работы образовательного проекта 500+)	2000,00
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	1750,00
	<b>Заместителю директора по УМР</b>	
	За организацию работы школьного ПМПК	2000,00
	За разработку новых программ, положений	1000,00
	<b>Заместителю директора по АХЧ</b>	
	За организацию работы по антитеррористической безопасности деятельности учреждения	2000,00
	За организацию работы по пожарной безопасности, электробезопасности ОУ	2000,00
	<b>Учебный персонал:</b>	
	<b>Старшему водителю:</b>	

2.14	За работу по эстетическому оформлению помещений, по оформлению школы к праздникам, торжественным линейкам.	1000,00
	<b>Учебно-вспомогательный персонал:</b>	
	<b>Библиотекарю:</b>	
2.15	За работу с электронным каталогом, картотекой и медиатекой	500,00
	<b>Делопроизводителю:</b>	
2.16.	За ведение алфавитной книги и оформление больничных листов	1500,00
	<b>Младший обслуживающий персонал:</b>	
	<b>Сторожу</b>	
2.17.	за организацию пропускного режима и безопасность производственного объекта, за выполнение мероприятий антитеррористической защите	до 55 %
	<b>Уборщику служебных помещений</b>	
2.18.	За сложность, напряженность и расширенный объем работы по поддержанию санитарного состояния в школьных наружных туалетах	до 50 %
	<b>Дворнику</b>	
2.19.	За работу с клумбами, озеленение территории, покос травы, спил сухих деревьев, побелка, ремонт и заточка инвентаря	до 50 %

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ПРИМЕНЯЕМЫХ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Выплата компенсационного характера (выплачивать ежемесячно)	Размер доплат (руб.; %% от оклада)
3	<b>За работу в ночное время:</b> сторожу	35 %
3	Установить доплаты за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни	(в соответствии со ст. 153 ТК РФ).
3.3.	<b>За работу в сельской местности:</b> библиотекарю	25 %
	старшему водителю	25 %
3.4.	<b>Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книго издательской продукцией и периодическими изданиями:</b> педагогическим работникам	115 руб.
3.5	<b>За работу с детьми с ОВЗ:</b> педагогическим работникам	20 %



#### 4. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ПРИМЕНЯЕМЫХ ВЫПЛАТ ЗА ЗВАНИЯ И НАГРАДЫ

№ п/п	Основания для премирования	Сумма (руб.)	Периодичность выплат
	<b>Педагогическим работникам</b>		
4	Работникам за наличие отраслевых грамот, званий и наград Вне зависимости от количества наград	800,00	ежемесячно
4.2.	За звание «Почетный учитель Тамани».	Вводится повышающий коэффициент 0,075	ежемесячно

#### 5. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

/п	Основания для премирования	Сумма (руб.)	Периодичность выплат
	<b>2</b>	3	4
	<b>Педагогическим работникам</b>		
<b>Динамика учебных достижений обучающихся:</b>			
.1.	за высокий уровень подготовки учащихся к ЕГЭ:		1 раз в год
	средний балл ЕГЭ по классу выше среднерайонного или среднекраевого (при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%)	30 00,00	
	средний балл ЕГЭ по классу выше среднерайонного или среднекраевого (при условии сдачи экзамена учащимися от 50 до 70%)	15 00,00	
.2.	средний балл ЕГЭ по классу выше среднерайонного или среднекраевого (при условии сдачи экзамена учащимися до 50 %)	10 00,00	1 раз в год
	100 % преодоление порога успешности за экзамен в форме ЕГЭ (при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%)	50 0,00	
.3.	За высокий показатель по ЕГЭ (за каждого учащегося набравшего):		1 раз в год
	от 71 до 80 баллов	10 00,00	
	от 81 до 89 баллов	15 00,00	
	от 90 до 99 баллов	25 00,00	
	100 баллов	30 00,00	
.4.	За подготовку учащихся 9 класса к ОГЭ:		1 раз в год
	с уровнем обученности 100 % при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%	50 0,00	
	с уровнем качества знаний выше 50 до 80 % при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%	50 0,00	

	с уровнем качества знаний выше 80% при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%	10 00,00	
	с уровнем качества знаний 100 % при условии сдачи экзамена учащимися от 70 до 100%	20 00,00	
.5.	За высокий показатель по ОГЭ:	10 00,00	1 раз в год
	за средний балл по результатам ОГЭ выше краевого		
.6.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения на 10 – 30%.....	500, 00	по итогам четверти и года
	31 – 60% .....	100 0,00	
	Выше 60%	150 0,00	
		0,00	
<b>Результативность использования активных форм обучения, современных педагогических технологий и идей:</b>			
.7.	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	100 0,00	по итогам четверти и года
.8.	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса ( организация и проведение КДР, ВПР, пробных экзаменов, итоги четверти)	от 500,00 до 2500,00	по факту
.9.	За дополнительные занятия с учащимися по подготовке с целью повышения качества знаний	от 500,00 до 2500,00	еж емесячно
.10.	За активное участие в инновационной деятельности: -продуктивное ведение экспериментальной работы; -разработка и внедрение авторских программ; - качественное выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов, апробация новых технологий на уровнях:	от 1000,00 до 2500,00	по факту
.11.	За систематическое использование на уроках информационно-коммуникационных технологий по предмету и внеклассной работе, результативность использования ИКТ в ОП: -участие в конференциях в режиме онлайн; - использование в ОП электронных УМК самостоятельно разработанных -использование электронных форм контроля на уроках и учебных занятиях (до 70%); -использование учителем дистанционных форм обучения в установленном порядке; -наличие у учителя призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме.	до 100 0,00	по факту
.12.	За консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работы	500, 00	еж емесячно
.13.	Активизация работы по основам православной культуры через пропаганду среди учащихся на высоком уровне	100 0,00	по факту
.14.	За результативность коррекционно- развивающей работы с учащимися	до 1000,00	
.15.	Эффективное использование учебного оборудования в учебном процессе.	350, 00	
.16.	За достижение высоких результатов в работе с детьми-инвалидами	10 00,00	
<b>Результативность неаудиторной деятельности по преподаваемым предметам</b>			
.17.	За подготовку и проведение предметных конкурсов и декад	до 1000,00	по факту
	За подготовку:		

.18.	участников (команды) районных олимпиад, предметных конкурсов, конференций	до 1000,00	по факту
	призёра районных олимпиад, предметных конкурсов конференций	10 00,00	
	призёра зональных и краевых олимпиад, предметных конкурсов конференций	20 00,00	
	призёра олимпиад, предметных конкурсов конференций, федерального уровня	30 00,00	
.19.	За подготовку:		
	призеров районных творческих конкурсов (за одного уча- ся)	50 0,00	
	призёра зональных и краевых творческих конкурсов	10 00,00	
.20.	За подготовку:		
	призёра районных спортивных соревнований	до 1000,00	
	призёра зональных и краевых олимпиад, предметных конкурсов конференций	до 2000,00	
.21.	учащихся, показавших результаты с 1 по 3 места на федеральном уровне	30 00,00	
.22.	За подготовку учащихся к олимпиадам, включенным в Перечень мероприятий, утвержденных ежегодными приказами Минобрнауки РФ, Минобрнауки и МП Краснодарского края, муниципального образования Темрюкский район, показавших результаты с 1 по 3 места.	от 1000,00 до 3000,00	
.23.	За наличие призового места на конкурсах социально значимых проектов, научно-практических конференций:		
	школьного уровня	10 00,00	
	муниципального уровня	15 00,00	
	краевого уровня	20 00,00	
	федерального уровня	30 00,00	
.24.	За активизацию работы по военно-патриотическому воспитанию, подготовку: учебно-полевым сборам	10 00,00	по факту
	к спартакиаде допризывной молодёжи к постановке на воинский учет	10 00,00	
<b>Участие педагога в методической и научно-исследовательской работе:</b>			
.25.	Распространение собственного педагогического опыта. Проведение открытых уроков, мастер-классов на различных уровнях	от 1000,00 до 5000,00	по факту
	За участие педагога в школьных конференциях, семинарах, методических объединениях	до 1000,00	
.26.	районных конференциях, семинарах, методических объединениях	до 1500,00	
.27.	За публикации на сайтах краевого, федерального уровня	500, 00	
.28.	За участие в профессиональных конкурсах различного уровня	от 2000,00 до 5000,00	

.29.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	1500,00	
<b>Экспертно-аналитическая деятельность педагога:</b>			
.30.	за работу в составе подкомиссии в качестве эксперта ГИА	50 0,00	за 1 день
	за деятельность в составе экспертных и аттестационных комиссий	10 00,00	по факту
<b>Результативность деятельности учителя в качестве классного руководителя:</b>			
.31.	за подготовку и проведение: общешкольных открытых внеклассных мероприятий, классных открытых внеклассных мероприятий	50 0,00	по факту
.32.	за снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины (за каждого учащегося)	30 0,00	еж емесячно
	За снижение количества учащихся, стоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних (за каждого учащегося)	40 0,00	1 раз в четверть
.33.	Организация работы по трудоустройству учащихся (за каждого трудоустроенного)	10 0,00	1 раз в четверть
.34.	За организацию горячего питания (охват уч-ся от 80 % до 100 %)	до 1000,00	по итогам четверти
.35.	За высокий уровень организации внешкольных мероприятий для учащихся, в зависимости от охвата детей	30,0 0 (1 уч-ся)	по факту
.36.	За организацию работы по профилактике дорожно-транспортного травматизма среди учащихся (организация работы ЮИД) на высоком уровне	до 1000,00	
<b>За работу с учащимися в летний период на высоком уровне:</b>			
.37.	руководство лагерем дневного пребывания	от 3000 до 9000,00	1 раз в год
	воспитателям в лагере дневного пребывания	от 1000,00 до 3000,00	
.38.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	до 1000,00	по итогам четверти, год а
<b>За работы по подготовке школы к новому учебному году:</b>			
.39.	школы, кабинетов, территории, образцовое содержание кабинета	до 1000,00	1 раз в год
<b>Исполнение дополнительных поручений, не входящих в круг основных обязанностей:</b>			
.40.	За каждый день работы на ППЭ:		1 раз в год
	в качестве дежурного организатора	от 500,00 до 1000,00	
	в качестве организатора в аудитории		
	в качестве уполномоченного		
.41.	За оформление аттестатов учащихся одного класса	до 3000,00	1 раз в год
.42.	За организацию туристско-краеведческой деятельности	д о 1000,00	по факту

.43.	За повышение квалификационной категории на более высокую (единовременная выплата)	300 0,00	
.44.	За организацию работы совета Учреждения на высоком уровне	1000,00	
.45.	За организацию и реализацию работы школьной ПМПК на высоком уровне	2000,00	еж ежемесячно
.46.	За реализацию ФГОС на высоком уровне	1000,00	
.47.	За работу по подготовке документов с пенсионным фондом, с органами пенсионного и социального страхования	2000,00	еж ежемесячно
.48.	За организацию работы по реализации программы «Наша новая школа», СОКО, 500+ и т.д. на высоком уровне	1000,00	по факту
.49.	За организацию работы по охране труда участников образовательного процесса на высоком уровне	2000,00	еж ежемесячно
.50.	За организацию работы по подготовке информации и данных для школьного сайта, подготовка методических материалов для родителей, педагогов и учащихся (выпуск печатных изданий) на высоком уровне	100 0,00	по факту
.51.	За оформление документов по кадрам, ведение личных дел работников, ведение школьного архива; медицинское сопровождение работников	200 0,00 200 0,00	еж ежемесячно
.52.	За работу технического специалиста в АИС «Сетевой город. Образование», «Навигатор», с официальным сайтом МБОУ СОШ №11, ЕГИССО, «Е-услуги», спортивного сайта.	от 1000,00 до 2000,00	еж ежемесячно
.53.	За организацию работы школьной локальной сети	15 00,00	
.54.	За наставничество молодого специалиста, или вновь прибывшего педагога, не имеющего педагогического стажа	10 00,00	
.55.	Молодому специалисту	30 00,00	
.56.	За организацию работы ответственному по питанию	20 00,00	
.57.	Организация правового обучения работников школы	1000,00	
.58.	За организацию работы по аттестации педагогов	3000,00	
.59.	За координацию работы с одаренными детьми	25 00,00	
.60.	За организацию работы уполномоченному по охране труда	20 00,00	
.61.	За ведение протоколов педагогического совета	20 00,00	
.62.	За ведение протоколов Совета учреждения	10 00,00	
.63.	За работу Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» на высоком уровне	10 00,00	по факту
.64.	За организацию работы школьного музея: - поисковая работа..... - проведение экскурсий.....  - обновление экспозиций.....  - инновационная работа.....	до 1000,0030 0,00(за 1 экс)  30 0,00(за 1 экс)  до 1000,00	
<b>За организацию и проведение работы в дистанционном режиме:</b>			

.65.	За качественную реализацию образовательного процесса с использованием электронного обучения с применением дистанционных технологий: - эффективное ведение дистанционной образовательной деятельности, качественное и бесперебойное проведение уроков в режиме- онлайн и офлайн	0,00	50	1 раз в месяц
.66.	За качественную реализацию образовательного процесса с использованием электронного обучения с применением дистанционных технологий: - апробация и использование разнообразных электронных образовательных ресурсов, цифровых образовательных платформ	0,00	50	по факту
.67.	За качественную реализацию образовательного процесса с использованием электронного обучения с применением дистанционных технологий: - своевременное проведение контроля знаний учащихся с использованием автоматизированных систем, проверка работ учащихся в электронном виде	0,00	50	1 раз в месяц
.68.	За систематическое и непрерывное сопровождение учащихся и родителей в период дистанционного обучения, качественную реализацию всех направлений воспитательной работы с использованием дистанционных технологий: - качественное осуществление информационного сопровождения учащихся и родителей (законных представителей) посредством электронных ресурсов	0,00	50	
.69.	За систематическое и непрерывное сопровождение учащихся и родителей в период дистанционного обучения, качественную реализацию всех направлений воспитательной работы с использованием дистанционных технологий: - регулярное консультирование учащихся и родителей (законных представителей) по вопросам дистанционного обучения, наличие налаженной обратной связи с учащимися и родителями (законными представителями)	0,00	50	
.70.	За активное участие в дистанционных акциях, конкурсах, взаимодействие с Российским движением школьников и другими детскими общественными организациями	0,00	50	
.71.	Реализация воспитательной работы с использованием дистанционных технологий, проведение на высоком уровне классных часов, уроков мужества, информационных пятиминуток, инструктажей по безопасности в режиме-онлайн, офлайн, с предоставлением фото и видео отчетов	0,00	50	
.72.	За сопровождение семей и детей, состоящих на различных видах профилактического учета, в период дистанционного обучения: - наличие постоянного взаимодействия с семьями и детьми, состоящими на различных видах профилактического учета, своевременное выявление неблагополучия.	0,00	50	
.73.	Апробация и использование разнообразных электронных образовательных ресурсов, цифровых образовательных программ	0-00	50	
.74.	Исполнение обязанностей директора, заместителя директора на время отсутствия основного работника по	% от	50	по факту

	совмещению без освобождения от основных обязанностей	должностного оклада	
--	--	---------------------	--

## 6. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ работников АУП, УВП, МОП

/п	Основания для премирования	Сумма (руб.)	Периодичность выплат
<b>Заместителям директора по УВР, ВР, УМР:</b>			
.1.	За организацию и проведение на высоком уровне итоговой и промежуточной аттестации учащихся	10 00,00	по итогам четверти и года
.2.	За организацию и контроль (мониторинг) учебно-воспитательного процесса, способствующий повышению качества знаний учащихся	10 00,00	1 раз в четверть
.3.	Организация методической работы, достижения учителей и обучающихся: - организация эффективной работы методобъединений учителей; - творческих групп; - за каждое проведенное мероприятие: - на уровне общеобразовательного учреждения; - на уровне муниципалитета.	10 00,00  50 0,00 50 0,00 10 00,00 20 00,00	1 раз в месяц
.4.	За организацию и контроль работы в информационных ресурсах «Сетевом городе» и «Е-услугах» и др.	10 00,00	1 раз в месяц
.5.	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	10 00,00	1 раз в четверть
.6.	За внедрение новых форм работы, оказание действенной помощи подведомственным организациям.	10 00,00	по факту
.7.	За организацию летнего отдыха учащихся на высоком уровне	20 00,00	1 раз в год
.8.	Обобщение и внедрение в работу коллектива передового педагогического опыта	20 00,00	по факту
.9.	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	20 00,00	1 раз в месяц

.10.	Качественный контроль за использованием образовательных технологий, позволяющих организовать взаимодействие обучающихся и педагогических работников опосредованно (на расстоянии), в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;	30 00,00	ежемесячно
.11.	Исполнение обязанностей директора, заместителя директора на время отсутствия основного работника по совмещению без освобождения от основных обязанностей	5 0% от должного оклада	по факту
.12.	За повышение имиджа школы	20 00,00	1 раз в четверть
<b>Старшему водителю:</b>			
.13.	За организацию работы по предупреждению ДТП, пропаганде ЗОЖ, подтвержденную положительной динамикой или отсутствие несчастных случаев	д о 1000,00	по факту
.14.	Качественная организация ученического самоуправления (по результатам проверок) и организация учащихся для свободного самовыражения на постоянно действующей печатной площадке (в газете, школьном сайте, журнале, аудио-видеостудии)		
<b>Библиотекарю:</b>			
.15.	За высокую читательскую активность обучающихся	д о 1000,00	по факту
.16.	За пропаганду чтения как формы культурного досуга		
.17.	За участие в общешкольных мероприятиях		
.18.	За участие в подготовке и проведении районных мероприятий на высоком уровне	1 000,00	
.19.	За оформление тематических выставок	30 0,00	ежемесячно
.20.	За проведение внеклассных мероприятий, читательских конференций	15 00,00	ежемесячно
<b>Педагогу-психологу:</b>			
.21.	За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	д о 1000,00	по факту
.22.	За успешную работу с детьми с повышенным индивидуальным вниманием		
.23.	За результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися		
.24.	За активное участие в проведении семинаров, конференций, и других мероприятий различного уровня:		
<b>Делопроизводителю, заместителю директора по АХЧ, уборщикам служебных помещений, дворникам, сторожам, сторожу -вахтеру:</b>			
.25.	За обеспечение выполнения норм охраны труда	д о 2000,00	ежемесячно
.26.	Высокое качество подготовки и организация ремонтных работ.	д о 1000,00	1 раз в год
.27.	За качественный контроль за эксплуатацией тепловых электроустановок тепловых сетей		ежемесячно



.28.	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	о т 500,00	ежемесячно
.29.	За качественное ведение школьной документации (алфавитные книги, книги движения уч-ся, и т.д.)	до 1000,00	ежемесячно
.30.	За оперативное предоставление отчётной документации		ежемесячно
.31.	За проведение генеральных уборок на высоком уровне	8 00,00	1 раз в четверть
.32.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок:	д о 1000,00	ежемесячно
	в здании школы		
	в здании пищеблока		
	в кабинетах		
.33.	За проведение качественных ремонтных работ	2 000,00	ежемесячно
.34.	За озеленение территории школы, покос травы	1 000,00	
.35	За выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	д о 2000,00	по факту
.36.	За образцовое ведение документации, своевременное и качественное выполнение отчётов		
.37.	Дворникам за сложность, напряженность и расширенный объём работы в зимний период		

## 7.ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО

.1.	Вознаграждение классным руководителям	Работнику, на которого возложена функция классного руководителя, вознаграждение устанавливается из расчета 5000,00 руб. в месяц
-----	---------------------------------------	---

В

### Стимулирование отдельных категорий работников

.1	Выплата отдельным категориям работников административного, учебно-вспомогательного персонала, не вошедших в перечень Приложения №1, приказа ДОН №299 от 30.01.2012г. (библиотекарь, делопроизводитель, заведующий хозяйством, экономист, бухгалтер, главный бухгалтер, заместитель директора по УВР, заместитель директора по УМР, заместитель директора по АХЧ) пропорционально нагрузке	3 000,00
.2	Выплата отдельным категориям работников образовательного учреждения согласно перечня Приложения №1, приказа ДОН №299 от 30.01.2012г (учителя, старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, сторож-вахтер, сторож, водитель автобуса, дворник, кухонный рабочий, повар, старший повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик	3 000,00

	служебных помещений) пропорционально нагрузке,.	
--	---	--

**Материальная помощь  
(единовременная выплата из экономии ФОТ)**

.1	В связи со смертью близкого родственника	до 5000,00
.2	В связи с длительной болезнью (более одного месяца)	до 5000,00
.3	В связи с регистрацией брака	до 5000,00
.4	За высокопрофессиональный, долголетний и добросовестный труд в связи с юбилеем (для педагогических работников) – 40 - 45 – 50 - 55 – 60 - 65	до 2000,00 до 3000,00 до 5000,00
.5	За долголетний добросовестный труд в связи с юбилеем (для младшего обслуживающего и вспомогательного персонала) – 40-45 – 50-65 – 65	от 1000,00 до 3000,00